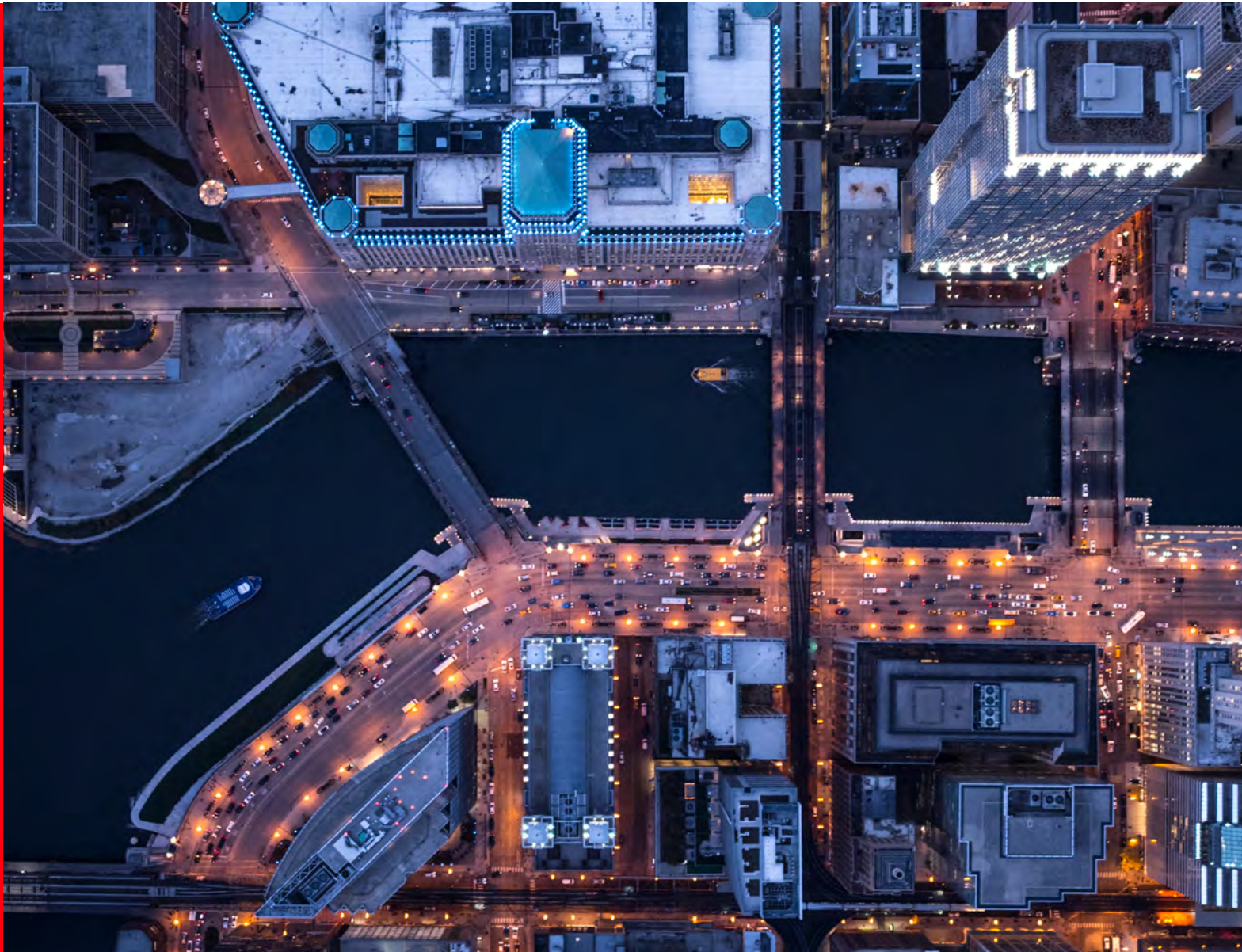


# Tendências globais dos custos de saúde 2024

Resumo global e tabelas de dados





## Sobre o relatório

A pesquisa sobre as tendências dos custos de saúde em 2024 foi realizada em 113 escritórios da Aon em todo o mundo, com profissionais especializados em corretagem, administração e consultoria de planos de saúde custeados pelos empregadores. As respostas desta pesquisa refletem as expectativas dos profissionais da Aon sobre as tendências dos custos de saúde, baseadas em suas interações com os clientes e com as seguradoras representadas na carteira de negócios de planos de saúde da empresa em cada localidade.

Os valores das taxas apresentados neste relatório representam os aumentos percentuais previstos nos custos dos planos médicos, tanto pré quanto pós-pagamento, para compensar a inflação de preços, os avanços tecnológicos, os padrões de uso dos planos e a transferência de custos dos programas sociais sub financiados em cada local coberto.

Também incluímos as taxas de inflação geral previstas para 2024, tal como foram publicadas pelo Fundo Monetário Internacional (FMI) em abril de 2023. Estas taxas foram adotadas como variável indireta para o nível de inflação nacional no varejo previsto em cada país.

Diante da volatilidade da inflação dos preços em nível mundial, é necessário ter cautela ao interpretar a informação aqui apresentada, bem como procurar assessoria independente específica de especialistas para sua localidade. As tendências dos custos de saúde apresentadas não pretendem resumir os custos da atenção médica de cada local.



## Resumo executivo

O relatório das tendências globais dos custos de saúde em 2024 é publicado após um período de notáveis condições inflacionárias e volatilidade econômica. A série de choques que afetou as economias de todo o mundo após a pandemia, continua criando um ambiente econômico instável, apesar dos contínuos sinais de melhora e, é provável que as condições voláteis persistam. Por exemplo, muitos países em desenvolvimento na África enfrentam a pressão da desvalorização da sua moeda em meio aos aumentos das taxas de juros em nível mundial, que podem afastar os investidores da região, acentuando assim a dependência em importações cada vez mais custosas.

A instabilidade macroeconômica tem tido um impacto significativo na tendência dos custos de saúde em muitos lugares do mundo; no entanto, não é o único fator. Embora, em grande medida e historicamente, a instabilidade macroeconômica tenha estado por trás das tendências dos custos de saúde, também é importante destacar as diferenças entre as regiões, as condições que impulsionam as taxas e as formas em que as companhias estão mitigando os aumentos.

Apesar da incerteza sobre a duração das pressões inflacionárias, conforme pesquisa realizada, é nítido que a tendência dos custos de saúde sofra um aumento pronunciado em 2024.

### Espera-se que a tendência média dos custos de saúde globais para 2024 seja de 10,1%, acima dos 9,2% de 2023 e a mais alta desde 2015.

O aumento da tendência dos custos de saúde está impulsionado por um incremento generalizado previsto em todas as regiões, dado que todas elas, em nível mundial, mostram um aumento da tendência em relação a 2023.

- As duas regiões com maiores aumentos previstos são a América Latina e o Caribe (LAC), com 11,7% (diante de 11,6% em 2023) e o Oriente Médio e a África (MEA), com 15,1% (diante de 14,5% há um ano).
- A tendência prevista para a Europa em 2024 é de 10,4%, superior aos 9,1% em 2023 e quase

o dobro dos 5,6% em 2022. Espera-se que o aumento da Europa, que se converte na terceira região mais alta em nível mundial, deva levar a incrementos sem precedentes nos planos de saúde, já que supera a barreira dos dois dígitos.

- A Ásia-Pacífico (APAC) representa o segundo aumento mais baixo das cinco regiões. A APAC, com 9,7%, é meio ponto percentual acima de 2023 (9,2%).
- A América do Norte é uma espécie de paradoxo. Embora o aumento de 7,6% seja o mais alto da região desde a taxa de 8,5% em 2014 e superior ao 6,6% de 2023 – é o menor aumento de todas as regiões em nível mundial. A região, composta pelo Canadá e Estados Unidos, se beneficiou de taxas de inflação geral comparativamente mais baixas.

#### Condições médicas por trás das tendências.

As principais condições médicas previstas para impulsionar os custos dos planos de saúde em 2024 são as mesmas que tiveram o maior impacto na tendência em 2023, incluindo:

- **Câncer/crescimento de tumores.** Os tipos de câncer mais comuns são de mama, pulmão, colorretal e próstata. O câncer é uma das principais doenças em todas as regiões, exceto na MEA. Países como Portugal, Turquia, Suíça e Israel relatam sistematicamente o câncer como a principal doença, enquanto na LAC e na Europa também têm aumentado a predominância desta doença.
- **Doenças cardiovasculares.** As doenças cardiovasculares incluem transtornos do coração e dos vasos sanguíneos. Em conjunto, têm sido uma das principais doenças a impactarem negativamente os sinistros nas regiões da APAC, Europa, e LAC, sendo a Argentina, a Bélgica, a Costa Rica, o Japão e a Coreia do Sul os países que relataram sistematicamente esta como a principal doença.
- **Pressão arterial alta/hipertensão.** A pressão arterial alta e a hipertensão são os principais fatores de risco de muitas outras doenças e se reportam continuamente como as principais doenças que provocam sinistros adversos na MEA. A África do Sul, as Filipinas, a República Dominicana e a Bulgária são apenas alguns dos países que relatam sistematicamente esta doença como a principal.



### Outras condições médicas relevantes

**Diabetes.** Gradualmente, a diabetes tem ganhado relevância mundialmente como uma das principais doenças em todo o mundo. A previsão é que em 2024 seja a doença mais reportada no Canadá e Arábia Saudita.

**Dor musculoesquelética e dor na coluna.** Essas são doenças que se reportam sistematicamente na América do Norte, principalmente nos Estados Unidos, onde os traumatismos, a dor na coluna e a artrite são as três doenças mais comuns, que afetam um a cada dois adultos<sup>1</sup>. Na Europa, estas doenças têm se reportado constantemente como as três principais causas de sinistro, com a Dinamarca, a Noruega e a Suécia encabeçando a lista.

**Doenças otorrinolaringológicas/pulmonares/respiratórias.** Historicamente, as doenças de ouvido, nariz e garganta, junto com as doenças pulmonares e respiratórias, desempenham um papel importante no aumento dos sinistros adversos na APAC e MEA, e agora, mais recentemente, no Canadá. Está previsto que na MEA estas doenças sejam o segundo fator de sinistros com maior impacto em 2024, só atrás da hipertensão.

**Saúde mental.** A saúde mental contribui em grande parte para a morbidez, a deficiência, as lesões e a mortalidade prematura, e também aumenta o risco de padecer de outras doenças<sup>2</sup>. Desde o início da pandemia de COVID-19, na Europa tem se reportado que a saúde mental é uma das principais razões que propiciam os sinistros. Isto acontece principalmente nos Países Baixos, Alemanha e nos países escandinavos. O Canadá também tem registrado um aumento da prevalência desta condição, que em 2024 aparece em segundo lugar, depois da diabetes.

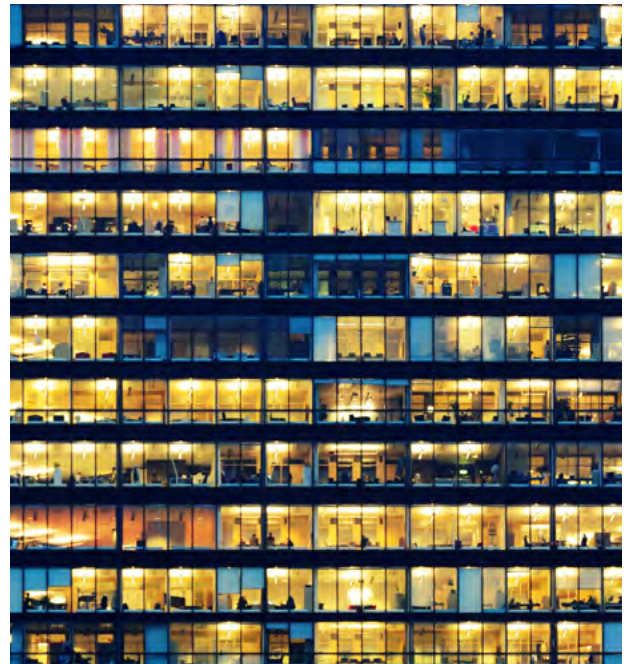
<sup>1</sup> Fonte: <https://www.boneandjointburden.org/>

<sup>2</sup> Fonte: <https://www.paho.org/salud-en-las-americas-2017/ro-mental.html>

As principais doenças que determinam as tendências de saúde são o câncer e as doenças cardiovasculares. Essas doenças estão associadas a fatores de risco, como má alimentação, poluição atmosférica, consumo excessivo de drogas e álcool. No entanto, **a falta de atividade física e a má gestão do estresse continuam a liderar a lista de fatores de risco.** Como mencionado anteriormente, a hipertensão é uma doença líder e um dos principais fatores de risco para outras enfermidades.

A **obesidade** também é um fator de risco importante e se espera que gere futuros sinistros, principalmente nos Estados Unidos e LAC, onde continua se relatando como o segundo fator de risco mais relevante. Nos Estados Unidos, depois da obesidade, aparece imediatamente o consumo excessivo de álcool ou drogas como fatores de risco chave e, na LAC a má nutrição, consequência sobretudo dos maus hábitos alimentícios.

A **falta de triagem** – que historicamente tem se reportado como fator de risco na MEA e mais recentemente na Europa – também se reporta pelo segundo ano consecutivo como o fator de risco mais importante no Canadá que impulsiona futuros sinistros.



## O que os principais empregadores estão fazendo para mitigar o aumento dos custos?

Os custos de saúde e bem-estar se converteram em uma importante preocupação para as empresas, já que os custos dos planos de saúde continuam aumentando a cada ano. O aumento destas taxas costuma resultar em impactos inesperados ou não orçados e dificultam a acessibilidade para empregadores e funcionários.

Em cada país, as empresas que procuram mitigar este aumento de custos estão utilizando um conjunto de estratégias conhecidas. **As iniciativas de bem-estar voltaram a ser a principal estratégia de mitigação.** Estas iniciativas ajudam a controlar os custos de duas maneiras: fomentando o uso do atendimento preventivo, o qual pode evitar um atendimento mais caro no futuro; e mantendo os funcionários comprometidos com o seu bem-estar, com o objetivo de reduzir o estresse que pode acentuar outras condições de saúde.

As medidas de contenção de custos - iniciativas destinadas a reduzir ou controlar a utilização excessiva, como o aumento das franquias e da coparticipação - deverão desempenhar um papel importante durante 2024. As alterações mais significativas dos desenhos dos planos, como a utilização de planos de benefícios flexíveis para limitar os custos globais dos benefícios e as restrições de acesso, são medidas destinadas a incentivar os usuários dos planos a procurar cuidados de saúde de forma mais efetiva e espera-se que também desempenhem um papel importante em 2024.

Vale a pena mencionar os **planos de benefícios flexíveis** como uma iniciativa de mitigação cada vez mais utilizada mundialmente, já que 60% dos países a destaca como uma das principais iniciativas a ser considerada em 2024. Países como a Espanha, a África do Sul e os Estados Unidos já a têm como uma de suas iniciativas mais importantes. Além de permitir aos empregadores um maior controle dos gastos, os planos de benefícios flexíveis servem frequentemente para propiciar mudanças na conduta dos funcionários. Eles são uma ferramenta importante do RH para atrair e reter talentos, oferecendo pacotes diferenciados que atendam às necessidades individuais e às políticas da companhia em torno da Diversidade, Equidade, Inclusão e Pertencimento.



## Bem-estar e integração com outras iniciativas corporativas

Não há dúvida de que as empresas estão levando a sério o bem-estar. De acordo com o [Relatório Global de Bem-estar 2022-2023 da Aon](#), 83% dos empregadores de todo o mundo contam com uma estratégia de bem-estar e responderam que ela é uma das principais prioridades para os próximos cinco anos.

Desta forma, há cada vez mais países que reportam o bem-estar como sua iniciativa de mitigação de custos mais importante, já que um quarto dos 113 países cita sua importância, principalmente países como o Brasil, a Colômbia, a Índia, Singapura e Hong Kong.

A implementação de uma estratégia de saúde e bem-estar a longo prazo é cada vez mais crucial para a contenção de gastos. É importante que esta estratégia esteja alinhada com outras iniciativas corporativas estratégicas como a Diversidade, Equidade, Inclusão e Pertencimento (DEIB) e as políticas ambientais, sociais e de governança (ESG). Cada companhia é diferente, mas quase todos os líderes levam em conta o seguinte na hora de criar uma estratégia de saúde e bem-estar:

- **Financiamento de cuidados de saúde a longo prazo** - uma perspectiva de longo prazo sobre o financiamento de cuidados de saúde permite que os empregadores obtenham insights e influenciem seus gastos com cuidados de saúde, aproveitando a consolidação de corretores e fornecedores e identificando alternativas ao financiamento tradicional.
- **Análises de dados de saúde** - para que uma estratégia funcione deve estar baseada em dados robustos e na compreensão das causas subjacentes dos custos da saúde. Muitos líderes estão considerando o uso de um “Painel de controle global de atendimento médico” para acessar a relatórios regulares sobre sinistros e dados diagnósticos para seus principais planos de saúde, que depois podem ser utilizados para estabelecer e medir iniciativas personalizadas, fazer orçamentos dos gastos adequadamente e reagir a sinistros inesperados.
- **Ampla estratégia de bem-estar** - os empregadores constroem forças de trabalho resilientes combinando dados de atendimento médico com outras fontes de dados sobre bem-estar para identificar áreas de interesse e implementar programas para abordar os desafios chave. then implement programs and strategies to tackle these key challenges.



À medida que os planos de saúde corporativos se tornam uma das partes mais importantes do gasto total da remuneração e a pressão para prever e gerenciar os custos com precisão aumenta, esperamos que a informação deste relatório seja útil para planejar seus orçamentos e estratégias de benefícios globais para 2024 e anos posteriores. Para obter mais informação sobre como a Aon pode ajudar uma organização a tomar melhores decisões, [por favor entre em contato com sua equipe de Soluções de Saúde para multinacionais.](#)

**A Aon está no negócio de melhores decisões.**

**Rui Silva**

Vice-presidente, líder de tendências de custos de saúde, Soluções de Saúde para Multinacionais



# Tendência média dos custos de saúde

## Global/Região (Porcentagem média):

	2023			2024		
	Taxa de inflação geral anual	Tendências anuais dos custos de saúde		Taxa de inflação geral anual	Tendências anuais dos custos de saúde	
		Bruta	Líquida		Bruta	Líquida
<b>Global</b>	<b>3,6</b>	<b>9,2</b>	<b>5,6</b>	<b>3,6</b>	<b>10,1</b>	<b>6,5</b>
<b>América do Norte</b>	2,8	6,6	3,8	2,3	7,6	5,3
<b>Ásia Pacífico</b>	3,0	9,2	6,2	3,6	9,7	6,1
<b>Europa</b>	3,8	9,1	5,3	3,7	10,4	6,7
<b>América Latina e Caribe</b>	4,3	11,6	7,3	4,1	11,7	7,6
<b>Oriente Médio e África</b>	6,4	14,5	8,1	7,4	15,1	7,7

Fonte: Aon

· "Taxa de inflação geral" é a inflação geral nacional projetada para 2014 publicada pela Base de dados de Perspectiva da economia mundial do Fundo Monetário Internacional (FMI), abril de 2023.

· Toda informação contida neste documento se remete a setembro de 2023, sendo as taxas de cada país de 2023 as que se indicam no Relatório de Tendências globais de custos de saúde de 2023, enquanto que as cifras de inflação geral de 2023 correspondem às perspectivas do FMI publicadas em abril de 2022. Descarregue as versões anteriores [deste relatório](#) na nossa página web.

· As perspectivas do FMI são consideradas a melhor variável indireta disponível para a inflação nacional e se utilizaram em todos os países com exceção das Bermudas, onde a melhor variável indireta disponível foram os dados mais recentes sobre a inflação no varejo nacional, tal como nos relatou o banco central das Bermudas.

· "Líquida" indica as tendências líquidas dos custos de saúde das taxas de inflação gerais nacionais. Este relatório foi elaborado no terceiro trimestre de 2023 e todos os comentários estão baseados nas taxas e previsões disponíveis neste momento.

· As tendências dos custos de saúde 2024 para os Estados Unidos foi obtida da base de dados da iniciativa de Valor da Saúde da Aon, aplicável aos planos PPO, e se ajustou para refletir os aumentos previstos antes de qualquer mudança de plano, programa ou seguradora para a contenção de custos.

· No caso do Líbano, Paquistão, Serra Leoa, Venezuela e Zimbábue, não relatamos as tendências dos custos de saúde de 2024 devido ao entorno de hiperinflação que predomina.

· Desta forma, excluímos esses países, junto com a Argentina e a Ucrânia, das médias regionais e globais.

· A Argélia, o Marrocos e a Rússia foram incluídos nas seguintes tabelas, mas sem relatar as tendências dos custos de saúde.

· "N/A" representa as taxas que não estavam disponíveis ou que não foram relatadas pelas respectivas fontes.



## Regional/país (porcentagem média):

	2023			2024		
	Taxa de inflação geral anual	Tendências anuais dos custos de saúde		Taxa de inflação geral anual	Tendências anuais dos custos de saúde	
		Bruta	Líquida		Bruta	Líquida
<b>América do Norte</b>	<b>2,8</b>	<b>6,6</b>	<b>3,8</b>	<b>2,3</b>	<b>7,6</b>	<b>5,3</b>
Canadá	2,4	7,5	5,1	2,4	5,0	2,6
Estados Unidos	2,9	6,5	3,6	2,3	8,0	5,7

Fonte: Aon

	2023			2024		
	Taxa de inflação geral anual	Tendências anuais dos custos de saúde		Taxa de inflação geral anual	Tendências anuais dos custos de saúde	
		Bruta	Líquida		Bruta	Líquida
<b>Ásia Pacífico</b>	<b>3,0</b>	<b>9,2</b>	<b>6,2</b>	<b>3,6</b>	<b>9,7</b>	<b>6,1</b>
Austrália	2,7	3,7	1,0	3,2	4,2	1,0
Bangladesh	6,2	6,2	0,0	6,5	10	3,5
China	1,8	7,5	5,7	2,2	7,9	5,7
Hong Kong	2,1	7,0	4,9	2,4	7,5	5,1
Índia	4,8	12,0	7,2	4,4	12,0	7,6
Indonésia	3,3	12,7	9,4	3,0	13,1	10,1
Japão	0,8	0,4	(0,4)	2,2	0,4	(1,8)
Cazaquistão	7,1	15,0	7,9	8,5	30,0	21,5
Malásia	2,4	15,0	12,6	3,1	15,0	11,9
Mongólia	14,5	16,4	1,9	8,8	15,0	6,2
Nova Zelândia	3,5	8,0	4,5	2,6	10,0	7,4
Paquistão	10,5	24,0	13,5	21,9	n/a	n/a
Papua Nova Guiné	5,4	9,0	3,6	4,9	4,9	0,0
Filipinas	3,7	9,0	5,3	3,2	14,0	10,8
Singapura	2,0	12,0	10,0	3,5	13,0	9,5
Coreia do Sul	2,4	7,5	5,1	2,3	10,0	7,7
Taiwan	2,2	10,0	7,8	1,7	10,0	8,3
Tailândia	2,8	12,3	9,5	2,0	9,1	7,1
Vietnã	3,2	6,5	3,3	4,3	6,7	2,4

Fonte: Aon



	2023			2024		
	Taxa de inflação geral anual	Tendências anuais dos custos de saúde		Taxa de inflação geral anual	Tendências anuais dos custos de saúde	
		Bruta	Líquida		Bruta	Líquida
<b>Europa</b>	<b>3,8</b>	<b>9,1</b>	<b>5,3</b>	<b>3,7</b>	<b>10,4</b>	<b>6,7</b>
Áustria	2,2	5,0	2,8	3,0	5,0	2,0
Bélgica	1,3	13,0	11,7	2,1	7,5	5,4
Bulgária	3,3	13,5	10,2	2,2	22,0	19,8
Croácia	2,7	5,8	3,1	3,6	10,0	6,4
Chipre	2,3	8,0	5,7	2,5	8,0	5,5
República Checa	2,3	5,0	2,7	5,8	5,8	0,0
Dinamarca	2,1	3,0	0,9	2,8	6,0	3,2
Estônia	4,6	20,0	15,4	4,1	20,0	15,9
Finlândia	2,7	5,0	2,3	2,5	6,0	3,5
França	1,8	5,0	3,2	2,5	5,0	2,5
Alemanha	2,9	8,0	5,1	3,1	10,5	7,4
Grécia	1,3	8,0	6,7	2,9	8,0	5,1
Hungria	6,4	20,0	13,6	5,4	18,0	12,6
Irlanda	2,7	3,0	0,3	3,2	12,0	8,8
Itália	2,5	8,0	5,5	2,6	6,0	3,4
Letônia	3,9	n/a	n/a	3,5	30,0	26,5
Lituânia	4,3	15,0	10,7	5,8	15,0	9,2
Luxemburgo	2,0	2,0	0,0	3,1	2,5	(0,6)
Noruega	1,8	8,0	6,2	2,8	8,0	5,2
Polônia	10,3	10,5	0,2	6,1	10,0	3,9
Portugal	1,5	7,0	5,5	3,1	10,0	6,9
România	4,0	18,0	14,0	5,8	20,0	14,2
Rússia	14,3	n/a	n/a	4,6	10,5	5,9
Sérvia	4,7	12,0	7,3	5,3	20,0	14,7
Eslováquia	4,1	6,0	1,9	4,3	11,0	6,7
Eslovênia	5,1	3,2	(1,9)	4,5	13,3	8,8
Espanha	1,3	7,5	6,2	3,2	6,0	2,8
Suécia	2,2	5,0	2,8	2,3	5,0	2,7
Suíça	1,6	10,0	8,4	1,6	8,0	6,4
Países Baixos	2,3	4,0	1,7	4,2	5,1	0,9
Turquia	37,2	80,0	42,8	35,2	90,0	54,8
Ucrânia	n/a	n/a	n/a	n/a	19,3	n/a
Reino Unido	5,3	8,5	3,2	3,0	15,0	12,0

Fonte: Aon

	2023			2024		
	Taxa de inflação geral anual	Tendências anuais dos custos de saúde		Taxa de inflação geral anual	Tendências anuais dos custos de saúde	
		Bruta	Líquida		Bruta	Líquida
<b>América Latina e Caribe</b>	<b>4,3</b>	<b>11,6</b>	<b>7,3</b>	<b>4,1</b>	<b>11,7</b>	<b>7,6</b>
Argentina	43,5	55,0	11,5	60,1	98,0	37,9
Bahamas	4,5	12,0	7,5	3,4	10,0	6,6
Barbados	4,5	10,0	5,5	4,7	10,0	5,3
Bermudas	3,7	6,9	3,2	3,8	9,2	5,4
Bolívia	3,6	6,0	2,4	3,7	3,7	0,0
Brasil	5,1	14,4	9,3	4,8	14,1	9,3
Chile	4,5	4,9	0,4	4,0	5,0	1,0
Colômbia	4,2	7,2	3,0	5,4	12,4	7,0
Costa Rica	3,7	10,0	6,3	3,6	12,0	8,4
República Dominicana	5,0	8,0	3,0	4,3	8,0	3,7
Equador	2,4	15,4	13,0	1,5	15,0	13,5
El Salvador	2,2	22,0	19,8	2,1	25,0	22,9
Granada	3,5	0,0	(3,5)	3,0	0,0	(3,0)
Guatemala	4,3	10,5	6,2	5,5	11,5	6,0
Honduras	5,0	11,0	6,0	5,3	10,0	4,7
Jamaica	5,9	10,0	4,1	5,0	7,0	2,0
México	3,9	15,0	11,1	3,9	14,0	10,1
Nicaragua	6,2	20,0	13,8	5,0	25,0	20,0
Panamá	3,4	12,0	8,6	2,2	10,0	7,8
Paraguai	4,5	8,0	3,5	4,1	9,0	4,9
Peru	3,6	8,5	4,9	2,4	8,9	6,5
Porto Rico	3,3	6,3	3,0	2,2	7,3	5,1
Trinidad e Tobago	3,8	10,0	6,2	3,4	10,0	6,6
Uruguai	5,6	10,5	4,9	6,1	9,8	3,7
Venezuela	500,0	n/a	n/a	200,0	n/a	n/a

Fonte: Aon

	2023			2024		
	Taxa de inflação geral anual	Tendências anuais dos custos de saúde		Taxa de inflação geral anual	Tendências anuais dos custos de saúde	
		Bruta	Líquida		Bruta	Líquida
<b>Oriente Médio e África</b>	<b>6,4</b>	<b>14,5</b>	<b>8,1</b>	<b>7,4</b>	<b>15,1</b>	<b>7,7</b>
Argélia	8,2	n/a	n/a	7,7	n/a	n/a
Angola	13,2	16,0	2,8	10,8	20,0	9,2
Barein	2,9	5,0	2,1	2,2	8,0	5,8
Botsuana	4,5	11,0	6,5	5,2	12,0	6,8
República Democrática do Congo	6,1	10,0	3,9	7,2	10,0	2,8
Egito	11,0	27,0	16,0	18,0	29,0	11,0
Etiópia	30,5	32,0	1,5	23,5	34,4	10,9
Gana	13,0	21,0	8,0	22,2	35,0	12,8
Israel	2,0	9,5	7,5	3,1	10,0	6,9
Costa do Marfim	2,3	16,5	14,2	1,8	15,0	13,2
Jordânia	2,5	5,0	2,5	2,9	5,0	2,1
Quênia	7,1	9,8	2,7	5,6	12,5	6,9
Kuwait	2,3	9,5	7,2	2,6	9,5	6,9
Líbano	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Lesoto	5,6	7,5	1,9	5,5	9,0	3,5
Malauí	7,1	16,0	8,9	18,3	27,5	9,2
Maurício	5,7	15,0	9,3	6,9	15,0	8,1
Marrocos	2,3	n/a	n/a	2,8	n/a	n/a
Moçambique	7,7	9,5	1,8	6,5	10,0	3,5
Namíbia	4,6	8,7	4,1	4,6	9,5	4,9
Nigéria	13,1	18,1	5,0	15,8	22,0	6,2
Catar	3,2	8,5	5,3	2,7	8,5	5,8
Arábia Saudita	2,0	17,5	15,5	2,3	14,0	11,7
Senegal	2,2	7,0	4,8	2,0	10,0	8,0
Serra Leoa	14,5	18,1	3,6	25,9	n/a	n/a
África do Sul	4,6	8,7	4,1	4,8	9,5	4,7
Omã	2,2	3,0	0,8	2,4	9,0	6,6
Reino de Essuatíni	4,2	7,2	3,0	4,8	9,0	4,2
Tanzânia	5,4	13,0	7,6	4,3	10,0	5,7
Tunísia	n/a	n/a	n/a	9,5	10,2	0,7
Uganda	4,1	10,0	5,9	6,4	10,5	4,1
Emirados Árabes Unidos	2,8	11,0	8,2	2,0	10,0	8,0
Zâmbia	9,2	15,0	5,8	7,7	17,0	9,3
Zimbábue	46,5	n/a	n/a	134,6	n/a	n/a

Fonte: Aon





## Sobre a Aon

Aon plc (NYSE: A) existe para dar forma às decisões para que sejam melhores, para proteger e enriquecer a vida das pessoas em todo o mundo. Em cerca de 120 países e soberanias, nossos colegas proporcionam aos nossos clientes assessoria e soluções que dão clareza e confiança para tomar as melhores decisões para proteger e fazer crescer seus negócios.

Siga a Aon no [LinkedIn](#), [Twitter](#), [Facebook](#) e [Instagram](#). Mantenha-se informado visitando a [Sala de imprensa da Aon](#) e se inscreva para receber alertas de notícias [aqui](#).

**aon.com**

© 2023 Aon plc. Todos os direitos reservados.

Este documento não pretende abordar os aspectos específicos de sua situação nem proporcionar assessoria, incluindo, mas sem se limitar a, assessoria médica, legal, regulatória, financeira ou sobre riscos específicos. Deve-se revisar a informação no contexto de suas próprias circunstâncias e desenvolver uma resposta adequada.

## Contacte-nos

**Rui Silva**  
rui.silva@aon.com

**Kathryn Davis**  
kathryn.davis@aon.com

**América do Norte**  
**Emerson Soma**  
emerson.soma@aon.com

**América Latins**  
**Ana Simoes**  
ana.simoes@aon.com

**EMEA**  
**Janine Heijckers**  
janine.heijckers@aon.nl

**Reino Unido**  
**Clive Allison**  
clive.allison@aon.co.uk

**Asia Pacífico**  
**Alan Oates**  
alan.oates@aon.com